

Sopot, dnia 27 lutego 2015 r.

Sygn.: 000578

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE PRAWNE

skierowane przez Zleceniodawcę Panią Dorotę Mazurek w dniu 27 lutego 2015 r.
o godzinie 9:47 w ramach abonamentu Lex Secure Twoja Opieka Prawna

Przedmiot odpowiedzi:

1. Czy działanie dyrektora szpitala opisane w stanie faktycznym jest zgodne z prawem?

Podstawy prawne:

1. Art. 93 ust. 1, art. 94, art. 95 ust. 1-3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j.: Dz.U.2013.217 ze zm.);
2. Art. 16f, art. 16i, art. 16j ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (t.j.Dz.U.2011.277.1634 ze zm.);
3. § 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie wysokości zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego lekarzy i lekarzy dentystów odbywających specjalizację w ramach rezydentury (Dz.U.2012.1498);
4. Uchwała 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 6 listopada 2014 r., sygn. akt I PZP 2/14;
5. Postanowienie Sądu Najwyższego z dnia 4 kwietnia 2014 r., o sygn. akt I PK 229/13.

Klauzula prawna:

Przygotowując niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego.

Lex Secure Sp. z o.o.
Al. Niepodległości 723/2
81-853 Sopot

Wysokość kapitału zakładowego: 500.000 PLN opłacony w całości

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000069507

biuro@lexsecure.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
501538539

Sporządzający niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanych mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne wydaje się wyłącznie do wiadomości i do wyłącznego użytku Zleceniodawcy.

Odpowiedź dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana, jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

W niniejszej Odpowiedzi na pytanie prawne zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Odpowiedzi nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Stan faktyczny:

Pani Dorota Mazurek (zwana dalej Zleceniodawcą) jest pełnomocnikiem Zarządu Krajowego OZZL do spraw lekarzy rezydentów. Do Zleceniodawcy ze swoim problemem zwrócił się lekarz rezydent. Lekarz jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu; jego wynagrodzenie jest wypłacane przez Ministerstwo Zdrowia. Szpital płaci lekarzowi za pełnione dyżury medyczne.

Dyrektor szpitala, w którym pracuje lekarz, rozlicza godziny dyżurowe lekarzy w ten sposób, że najpierw przepracowane godziny dyżurowe dopełniają czas pracy lekarza niewypracowany z powodu odpoczynku po dyżurze. Dopiero reszta przepracowanych godzin dyżurowych jest rozliczana jak dyżur.

Dyrektor szpitala, przenosząc godziny dyżurowe na dopełnienie nominalnego etatu, płaci lekarzowi niższe wynagrodzenie za rzeczywiście odbyte dyżury, przez co lekarz traci na tym średnio ok. 500,00 złotych miesięcznie.

Dnia 6 listopada 2014 roku została podjęta uchwała 7 sędziów Sądu Najwyższego w sprawie o sygnaturze I PZP 2/14, która dotyczy m.in. sposobu wynagradzania dyżurów medycznych. Zleceniodawca prosi o przybliżenie stanowiska zaprezentowanego przez Sąd Najwyższy w niniejszej uchwale w odniesieniu do przedmiotowej sprawy.

Stan prawny:

Na wstępie niniejszych rozważań prawnych należy wskazać, że lekarz odbywa szkolenie specjalizacyjne na podstawie umowy o pracę zawartej z podmiotem prowadzącym szkolenie specjalizacyjne na czas określony w programie specjalizacji w ramach rezydentury. Ponadto, **lekarz odbywa szkolenie specjalizacyjne przez cały okres jego trwania w wymiarze czasu równemu czasowi pracy lekarza zatrudnionego w podmiocie leczniczym**, o którym mowa w art. 93 ustawy o działalności leczniczej, oraz pełni dyżury lub pracuje w systemie zmianowym lub równoważnym w maksymalnym czasie pracy dopuszczonym przepisami o działalności leczniczej.

Nadmienić należy, że rezydentura jest przyznawana i finansowana przez ministra właściwego do spraw zdrowia w ramach środków budżetu państwa, których jest dysponentem. W roku 2015 rezydentura jest finansowana przez ministra właściwego do spraw zdrowia ze środków budżetu państwa do wysokości 60,75 mln zł oraz ze środków Funduszu Pracy. Lekarz, który odbywa szkolenie specjalizacyjne w ramach rezydentury, otrzymuje **zasadnicze wynagrodzenie miesięczne** ustalane przez ministra właściwego do spraw zdrowia na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku za ubiegły rok, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia, do dnia 15 stycznia każdego roku, w wysokości nie mniejszej niż 70% tego wynagrodzenia. Wysokość zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa, podlega różnicowaniu ze względu na:

- 1) dziedzinę medycyny, w której lekarz odbywa szkolenie specjalizacyjne w ramach rezydentury, ze szczególnym uwzględnieniem dziedzin uznanych za priorytetowe;
- 2) rok odbywanego przez lekarza szkolenia specjalizacyjnego w ramach rezydentury.

Lekarzowi pełniącemu dyżur medyczny w ramach realizacji programu specjalizacji przysługuje wynagrodzenie na podstawie **umowy o pełnienie dyżurów, zawartej z podmiotem prowadzącym szkolenie specjalizacyjne lub staż kierunkowy**.

W związku z powyższym, należy stwierdzić, że umowa o pełnienie dyżurów jest odrębną umową w stosunku do umowy o pracę w ramach rezydentury. O odrębności świadczy inny podmiot finansujący, gdyż w przypadku wynagrodzenia zasadniczego rezydentura finansowana przez ministra właściwego do spraw zdrowia ze środków budżetu państwa do wysokości 60,75 mln zł oraz ze środków Funduszu Pracy, a w przypadku dyżurów

podmiotem finansującym jest podmiot prowadzący szkolenie specjalizacyjne z którym została podpisana umowa o pełnienie dyżurów.

W ocenie sporządzającego niniejszą odpowiedź na pytanie prawne, wskazana powyżej odrębność umów, jak i fakt, że wysokość zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego, z podziałem na wynagrodzenie w poszczególnych dziedzinach medycyny, w których jest odbywane szkolenie specjalizacyjne w ramach rezydentury określona jest na podstawie rozporządzenia ministra właściwego do spraw zdrowia **wyklucza możliwość uzupełnienia niewypracowanego nominalu czasu pracy godzinami pracy świadczonej w ramach dyżuru medycznego.**

Możliwość uzupełnienia niewypracowanego nominalu czasu pracy godzinami pracy świadczonej w ramach dyżuru medycznego, byłaby sprzeczna z rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie wysokości zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego lekarzy i lekarzy dentyistów odbywających specjalizacje w ramach rezydentury, gdyż modyfikowałaby wysokość zasadniczego wynagrodzenia rezydentów.

Wnioski:

Podsumowując należy stwierdzić, że Sąd Najwyższy uznał, iż za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego dopełniającego czas pracy lekarza do obowiązującej go tygodniowej normy czasu pracy przysługuje jedynie dodatek jak za godziny nadliczbowe. Powyższe orzeczenie nie dotyczy jednak lekarzy rezydentów, z uwagi na istnienie odrębnych umów: dotyczącej odbywania szkolenia w ramach rezydentury oraz pełnienia dyżurów medycznych.

W przypadku wynagrodzenia zasadniczego rezydentura finansowana przez ministra właściwego do spraw zdrowia ze środków budżetu państwa do wysokości 60,75 mln zł oraz ze środków Funduszu Pracy, a w przypadku dyżurów podmiotem finansującym jest podmiot prowadzący szkolenie specjalizacyjne z którym została podpisana umowa o pełnienie dyżurów.

Możliwość uzupełnienia niewypracowanego nominalu czasu pracy godzinami pracy świadczonej w ramach dyżuru medycznego, byłaby sprzeczna z rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie wysokości zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego lekarzy i lekarzy

dentystów odbywających specjalizacje w ramach rezydentury, gdyż modyfikowałaby wysokość zasadniczego wynagrodzenia rezydentów.

W przypadku chęci skorzystania przez Panią z pomocy profesjonalnych prawników – radców prawnych i adwokatów, współpracujących z Lex Secure Sp. z o.o. w ramach Ogólnopolskiej Sieci Opieki Prawnej - należy skontaktować się bezpośrednio z Infolinią prawną Lex Secure Sp. z o.o. pod numerem telefonu 501 538 539.

Niniejsza odpowiedź na pytanie prawne została przygotowana na zlecenie Lex Secure Sp. z o.o. przez LEGALIS Kancelarię Radców Prawnych i Adwokatów Komar-Komarowscy, Piotrowska, Sulima i Partnerzy z siedzibą w Sopocie.

Z poważaniem



RADCA PRAWNY
Kajetan Komar-Komarowski