

Łódź, dnia 11 maja 2018 roku

**Organizacje Związkowe działające przy
WWCOiT im. M. Kopernika w Łodzi:**

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek
i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa
przy WWCOiT im. M. Kopernika w Łodzi

Oddział Terenowy Ogólnopolskiego Związku
Zawodowego Lekarzy przy WSS im. M. Kopernika
w Łodzi

Związek Zawodowy Pracowników WWCOiT
im. M. Kopernika w Łodzi

KM NSZZ „Solidarność” WWCOiT
im. M. Kopernika w Łodzi

Związek Zawodowy Techników Farmaceutycznych
RP Oddział w WWCOiT im. Kopernika w Łodzi



**Szanowny Pan mgr Wojciech Szrajber
Dyrektor
WWCOiT im. M. Kopernika w Łodzi
w miejscu**

W nawiązaniu do toczących się mediacji, Organizacje Związkowe wskazują, że widzą możliwość rozłożenia dojścia do postulowanych wynagrodzeń zasadniczych, w dłuższym okresie niż postulowano pierwotnie.

W pierwszej kolejności Organizacje Związkowe podkreślają, że **podtrzymują postulat ustalenia wynagrodzeń zasadniczych poszczególnych grup zawodowych** jako iloczyn współczynnika pracy określonego w tabeli „Współczynnik pracy” przedstawionej w zgłoszeniu postulatów i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

Związki Zawodowe podtrzymują również postulat, że podwyższanie wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne (w tym pielęgniarek i położnych) opisane w pkt 1 - 3 zgłoszonych postulatów, następuje w całości ze środków własnych Szpitala. Środki przeznaczone na wzrost wynagrodzeń osób wykonujących zawody pielęgniarki lub położnej zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, nie będą przeznaczone w żadnej części na realizację wzrostu wynagrodzeń opisanych w pkt 1-3 zgłoszonych postulatów.

Możliwe jest dochodzenie do postulowanych wynagrodzeń zasadniczych na następujących zasadach:

1. Do dnia **1 lipca 2023 r.** Pracodawca dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od **najniższego wynagrodzenia zasadniczego**, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w tabeli „Współczynnik pracy” i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, (dalej: najniższe wynagrodzenie zasadnicze), do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze, w następujący sposób:

- a) na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się co najmniej o 17 % kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika,
- b) na dzień 1 lipca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się co najmniej o 17 % kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika,
- c) na dzień 1 lipca 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się co najmniej o 17 % kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika,
- d) na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się co najmniej o 17 % kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika,
- e) na dzień 1 lipca 2022 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się co najmniej o 17 % kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.
- f) na dzień 1 lipca 2023 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się co najmniej o 15 % kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika,

2. Od dnia 1 lipca 2024 r. i dalej w kolejnych latach ustalane na dzień 1 lipca wynagrodzenie zasadnicze pracownika nie może być niższe niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone jako iloczyn współczynnika pracy określonego w tabeli „Współczynnik pracy” i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.

4. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego na podstawie powyższych zasad nie może być niższy od wzrostu wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z powszechnie obowiązujących przepisów, w szczególności z Ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych z dnia 8 czerwca 2017 r.

Uzasadnienie

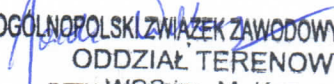
Powyższy sposób dochodzenia do postulowanych wynagrodzeń zasadniczych w ocenie Organizacji Związkowych **uwzględnia zarówno interes Pracowników jak i Pracodawcy.**

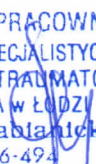
Wynagrodzenia zasadnicze pracowników ukształtowane zostaną na poziomie odpowiadającym **rzeczywistej wartości Ich pracy.** Jednocześnie każdy Pracownik będzie miał **pewność co do kształtowania Jego wynagrodzenia** – na przestrzeni kilku lat. Wprowadzenie jasnego, przejrzystego planu wzrostu wynagrodzeń zasadniczych z całą pewnością przyczyni się do uspokojenia negatywnych nastrojów wśród załogi Szpitala.


Z drugiej strony przedstawiona propozycja uwzględnia interes Pracodawcy – **rozklada bowiem ciężar wzrostu wynagrodzeń na znaczny okres**, co roku o odpowiedni procent. Dzięki temu rozwiązaniu Pracodawca będzie mógł realizować wzrost wynagrodzeń zasadniczych **bez negatywnych skutków ekonomicznych.** Co więcej – rozłożenie podwyżek na kilka lat daje Pracodawcy możliwość właściwego długoterminowego planowania wydatków, a w razie potrzeby podjęcia niezbędnych działań w celu pozyskania środków na wzrost wynagrodzeń.

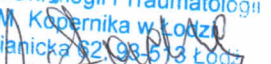
Mając na uwadze powyższe, Organizacje Związkowe wyrażają ufność, że Pracodawca dokona szczegółowej analizy przedstawionej propozycji a w konsekwencji jej akceptacji. Pozwoli to na uniknięcie eskalacji sporu, wynikającego ze znacznego stopnia niezadowolenia w zasadzie wszystkich, największych grup zawodowych Pracowników Szpitala, wspólnie prowadzących spór zbiorowy.


Na koniec zaznaczamy, że podtrzymujemy postulaty uregulowania premii i nagród w sposób wskazany w piśmie z dnia 2 maja 2018 r.


OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY LEKARZY
ODDZIAŁ TERENOWY
przy WSS im. M. Kopernika
93-513 Łódź, ul. Pabianicka 62
NIP: 7292610311, REGON: 472305751


ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
WOJEWÓDZKIEGO WIELOSPECJALISTYCZNEGO
CENTRUM ONKOLOGII I TRAUMATOLOGII
im. M. KOPERNIKA w ŁODZI
93-513 Łódź, ul. Pabianicka 62
NIP 729-18-86-494


Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zarząd Zakładowy przy
Wojew. Wielosp. Centrum Onkologii i Traumatologii
im. M. Kopernika
93-513 Łódź, ul. Pabianicka 62
NIP: 7292273084, REGON: 471635481


KM NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Wojewódzkiego Wielospecjalistycznego
Centrum Onkologii i Traumatologii
im. M. Kopernika w Łodzi
ul. Pabianicka 62, 93-513 Łódź


ZWIĄZEK ZAWODOWY TECHNIKÓW
FARMACEUTYCZNYCH RP
ODDZIAŁ w WWCOIT im. Kopernika
w ŁODZI
ul. Pabianicka 62