

Łódź, dnia 21 maja 2018 roku

Organizacje Związkowe działające przy

WWCOiT im. M. Kopernika w Łodzi:

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy WWCOiT im. M. Kopernika w Łodzi

Oddział Terenowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy WSS im. M. Kopernika w Łodzi

Związek Zawodowy Pracowników WWCOiT im. M. Kopernika w Łodzi

KM NSZZ „Solidarność” WWCOiT im. M. Kopernika w Łodzi

Związek Zawodowy Techników Farmaceutycznych RP Oddział w WWCOiT im. Kopernika w Łodzi



Szanowny Pan mgr Wojciech Szrajber

**Dyrektor
WWCOiT im. M. Kopernika w Łodzi
w miejscu**

W nawiązaniu do pisma z dnia 16 maja 2018 r. Zakładowe Organizacje Związkowe prowadzące spór zbiorowy wskazują, że **nie wyrażają zgody na przełożenie terminu mediacji.**

Wskazujemy, że w piśmie z dnia 16 maja 2018 r. Pan Dyrektor nie odniósł się w jakikolwiek sposób do przedmiotu sporu zbiorowego – czyli postulatów zgłaszanych przez Pracowników. W szczególności Pan Dyrektor w żaden sposób nie odniósł się do propozycji Związków Zawodowych przedstawionych w toku mediacji, dotyczących zarówno postulatów w przedmiocie **wynagrodzeń zasadniczych** (pismo Organizacji Związkowych z dnia 11 maja 2018 r.), jak i **systemu premiowania** (pismo Związków z dnia 2 maja 2018 r.).

Niemniej, wykazując wolę zakończenia sporu w drodze porozumienia, nawiązując do w/w pism złożonych wcześniej wskazujemy, że **dojście do postulowanych wynagrodzeń zasadniczych może nastąpić z wykorzystaniem obecnie przyznawanej pracownikom tzw. „premi dyrektorskiej”.** Premia ta powinna zostać włączona do wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku, gdy włączenie całej premii prowadziłoby do podniesienia wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika do poziomu nieprzekraczającego poziomu postulowanego przez Organizacje Związkowe – włączeniu podlegałaby **cała premia.**

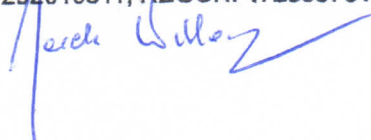
Jeżeli obecnie dany pracownik otrzymuje premię w takiej wysokości, że już część tej premii wystarczylaby na podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego do postulowanego poziomu – do wynagrodzenia zasadniczego powinno się włączyć jedynie **część premii** (tak, aby wynagrodzenie zasadnicze uzyskało postulowany poziom); pozostała część premii powinna być **nadal pracownikowi wypłacana** w dotychczasowej postaci.

W ten sposób Szpital uzyska znaczną część środków na realizację wzrostu wynagrodzeń zasadniczych. Jednocześnie w Szpitalu zostanie stworzony usystematyzowany, przejrzysty i jasny system płac.

Z uwagi na sytuację w Szpitalu, szczególnie niezwykle negatywne nastawienie Pracowników do obcego systemu wynagrodzeń (niejasnego, niezrozumiałego, budzącego nieporozumienia i napięcia pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi) wyrażamy nadzieje, że do zaplanowanego terminu mediacji Pan Dyrektor dokona analizy postulatów związkowych i propozycji zgłaszanych w kolejnych pismach i przedstawi merytoryczne propozycje w przedmiocie:

- wzrostu wynagrodzeń zasadniczych;
- usystematyzowania regulacji dotyczących nagród i premii.

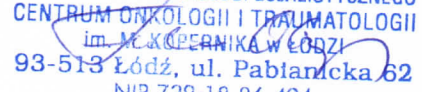
OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY LEKARZY
ODDZIAŁ TERENOWY
przy WSS im. M. Kopernika
93-513 Łódź, ul. Pabianicka 62
NIP: 7292610311, REGON: 472305751



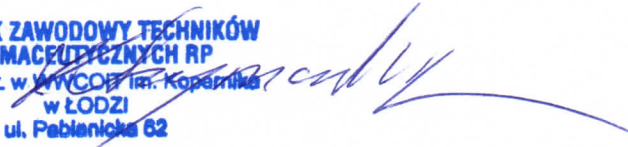
Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Biuro Regionalne
Wojew. Wielosp. Centrum Onkologii i Traumatologii
im. M. Kopernika
93-513 Łódź, ul. Pabianicka 62
NIP: 7292273064, REGON: 471635481



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
WOJEWÓDZKIEGO WIELOSPECJALISTYCZNEGO
CENTRUM ONKOLOGII I TRAUMATOLOGII
im. M. KOPERNIKA W ŁÓDZI
93-513 Łódź, ul. Pabianicka 62
NIP 729-18-86-494



ZWIĄZEK ZAWODOWY TECHNIKÓW
FARMACEUTYCZNYCH RP
ODDZIAŁ w WWSO im. Kopernika
w ŁÓDZI
ul. Pabianicka 62



KM NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Wojewódzkiego Wielospecjalistycznego
Centrum Onkologii i Traumatologii
im. M. Kopernika w Łodzi
ul. Pabianicka 62, 93-513 Łódź

