

Bydgoszcz 22 czerwca 2015r.

Pan  
Marian Zembala  
Minister Zdrowia

Mz IV - 42/15

Szanowny Panie Ministrze,

Niedawno stwierdził Pan publicznie, że jest Pan przeciwko strajkom w ochronie zdrowia, bo stanowią one zagrożenie dla bezpieczeństwa pacjentów. Jednak ostatni strajk pielęgniarek w Wyszowie, podobnie jak setki innych strajków, które odbyły się w ostatnich 20 latach w polskich szpitalach udowodnił, że nie ma innej niż strajk (albo grupowe, zorganizowane, zwolnienie się z pracy) metody poprawy warunków pracy i płacy lekarzy, pielęgniarek, techników i innych pracowników medycznych. Nie ma bowiem w systemie publicznej ochrony zdrowia w Polsce żadnych „pokojowych”, cywilizowanych metod negocjowania warunków pracy i płacy. Żadna też inna i łagodniejsza niż strajk metoda protestu nie jest poważnie traktowana przez dyrektorów szpitali i – przede wszystkim – przez rządzących (niezależnie, kto rządzi). Każdy zatem, kto w obecnych warunkach odrzuca strajk jako metodę protestu w ochronie zdrowia, odrzuca de facto jakąkolwiek możliwość poprawy warunków pracy i płacy pracowników medycznych i chce aby byli oni traktowani jak „wyjęci spod prawa” niewolnicy.

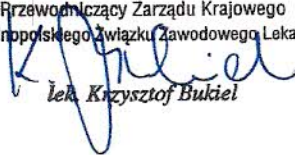
Wobec powyższego, jeżeli Pan jest przeciwny strajkom, a jednocześnie nie chce traktowania personelu medycznego jak pozbawionych praw niewolników, powinien Pan wprowadzić w życie jakąś formę grupowych negocjacji dotyczących warunków pracy i płacy personelu medycznego. Muszą one być prowadzone na szczeblu ogólnopolskim z udziałem rządzących. To rząd bowiem decyduje o nakładach na publiczne lecnicstwo oraz – pośrednio - o cenach, jakie NFZ płaci za poszczególne świadczenia. Są to elementy, które wprost determinują warunki pracy i wysokość płac pracowników ochrony zdrowia.

Wzywamy zatem Pan Ministra do podjęcia na szczeblu krajowym negocjacji ogólnopolskiego układu zbiorowego pracy dla pracowników służby zdrowia. Ustalmy wspólnie i bez strajku wysokość wynagrodzeń w publicznej ochronie zdrowia, normy zatrudnienia i inne warunki pracy – aby były one bezpieczne dla pracowników i pacjentów.

Oczekujemy Pana odpowiedzi na naszą propozycję

Zarząd Krajowy  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy

Przewodniczący Zarządu Krajowego  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy

  
lek. Krzysztof Bukiel

9.6.15-93/15

### Oświadczenie

*w sprawie zakończenia strajku pielęgniarek w Wyszkanie i konsekwencji wypowiedzi ministra zdrowia dotyczącej strajku w ochronie zdrowia*

Zarząd Krajowy OZZL z zadowoleniem przyjął informację, że strajk pielęgniarek w Wyszkanie zakończył się podwyżkami płac, cofnięciem decyzji o zwolnieniu dyscyplinarnym strajkujących pielęgniarek i realizacją innych zgłoszonych przez pielęgniarki postulatów.

Ten strajk, podobnie jak setki innych strajków, które odbyły się w ostatnich 20 latach w polskich szpitalach udowodnił, że nie ma innej niż strajk (albo grupowe, zorganizowane, zwolnienie się z pracy) metody poprawy warunków pracy i płacy lekarzy, pielęgniarek, techników i innych pracowników medycznych. Nie ma bowiem w systemie publicznej ochrony zdrowia w Polsce żadnych „pokojowych”, cywilizowanych metod negocjowania warunków pracy i płacy. Żadna też inna i łagodniejsza niż strajk metoda protestu nie jest poważnie traktowana przez dyrektorów szpitali i – przede wszystkim – przez rządzących (niezależnie, kto rządzi). Każdy zatem, kto w obecnych warunkach odrzuca strajk jako metodę protestu w ochronie zdrowia, odrzuca de facto jakąkolwiek możliwość poprawy warunków pracy i płacy pracowników medycznych i chce aby byli oni traktowani jak „wyjęci spod prawa” niewolnicy.

Wobec powyższego, jeżeli nowy minister zdrowia jest przeciwny strajkom, a jednocześnie nie chce traktowania personelu medycznego jak pozbawionych praw niewolników, powinien wprowadzić w życie jakąś formę grupowych negocjacji dotyczących warunków pracy i płacy personelu medycznego. Muszą one być prowadzone na szczeblu ogólnopolskim z udziałem rządzących. To rząd bowiem decyduje o nakładach na publiczne leczenie oraz – pośrednio - o cenach, jakie NFZ płaci za poszczególne świadczenia. Są to elementy, które wprost determinują warunki pracy i wysokość płac pracowników ochrony zdrowia.

Wzywamy zatem ministra zdrowia do podjęcia na szczeblu krajowym negocjacji ogólnopolskiego układu zbiorowego pracy dla pracowników służby zdrowia. Ustalmy wspólnie i bez strajku wysokość wynagrodzeń w publicznej ochronie zdrowia, normy zatrudnienia i inne warunki pracy – aby były one bezpieczne dla pracowników i pacjentów.

Oczekujemy Pan odpowiedzi Panie Ministrze!

Zarząd Krajowy OZZL

Krzysztof Bukiel – przewodniczący Zarządu

Otrzymują:

- media
- minister zdrowia