



ZASTĘPCA  
GŁÓWNEGO INSPEKTORA PRACY

Zbigniew Ryfka

Warszawa, dnia 11 stycznia 2017 r.

GNP-306-461-3-2/17

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy  
ZARZĄD KRAJOWY  
Wpłynęło dnia 16.01.17  
Nr 262/16  
dr Bukiel

Pan

Krzysztof BUKIEL

Przewodniczący  
Zarządu Krajowego  
Ogólnopolskiego Związku  
Zawodowego Lekarzy  
ul. Gdańska 27  
85-005 Bydgoszcz

Szanowny Panie Przewodniczący

Odpowiadając na Pana pismo z dnia 16 grudnia 2016 r., znak: PW.II-262/16, uprzejmie informuję, że problemy w nim poruszone wykraczają poza zakres działania Państwowej Inspekcji Pracy, stąd też zostało ono przekazane celem załatwienia, zgodnie z właściwością, do Ministerstwa Zdrowia.

Jednocześnie pragnę zaznaczyć, że Państwowa Inspekcja Pracy prowadzi kontrole przestrzegania przepisów prawa pracy w podmiotach leczniczych wykonujących działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne oraz ambulatoryjne świadczenia zdrowotne. Kontrole te ujawniły przypadki wykonywania przez pracowników podmiotów leczniczych (prowadzących działalność w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne) ciągłej pracy w tym samym miejscu i tego samego rodzaju, na podstawie kilku stosunków prawnych, w tym umowy cywilnoprawnej zawartej z podmiotem zewnętrznym świadczącym usługi dla zatrudniającego danego pracownika podmiotu leczniczego lub umów cywilnoprawnych zawartych przez podmiot leczniczy z pracownikami lub jednoosobowymi praktykami lekarskimi bądź pielęgniarskimi prowadzonymi przez tych pracowników, a także jednoosobowymi podmiotami gospodarczymi wykonującymi działalność w zakresie radiologii, fizjoterapii, ratownictwa medycznego, diagnostyki laboratoryjnej.

Zważywszy, że wraz z wydłużeniem czasu pracy rośnie ryzyko zagrożenia wypadkami przy pracy, zaś praca ponad zalecane dla danego stanowiska normy powoduje zmęczenie i spowolnienie prawidłowych reakcji, co stwarza poważne i realne zagrożenie dla zdrowia pracowników, ale także dla osób, którym udzielane są świadczenia medyczne, Państwowa Inspekcja Pracy zgłasza potrzebę dokonania zmian

w sferze legislacyjnej polegających na stworzeniu prawnego mechanizmu eliminującego możliwość wykonywania pracy w tym samym podmiocie leczniczym na podstawie różnych stosunków prawnych, bez zachowania prawa do wypoczynku. Postulat ten zgłaszano w materiałach prezentowanych na posiedzeniach Komisji do Spraw Kontroli Państwowej oraz w sprawozdaniach z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w latach 2012-2015.

*Z powrotem*  
