**Jak wyglądają wynagrodzenie lekarskie przy zatrudnieniu na umowę o pracę i pensji zasadniczej 6750 PLN**

Brutto **6750** Netto **4769.36** Koszt pracodawcy **8 141,18** PLN Proporcje: **1: 0,7 : 1,2**

Z 20% dodatkiem stażowym:

Brutto **8100** Netto 5**710,44** Koszt pracodawcy **9769,41**  PLN Proporcje: **1: 0,7 : 1,2**

Z 10% dodatkiem stażowym:

Brutto **7425** Netto **5 240,40** Koszt pracodawcy **8 955,30**PLN Proporcje: **1: 0,7 : 1,2**

**Zasady płacenia za dyżur (przy założeniu, że nie jest odejmowany od wynagrodzenia podstawowego wynagrodzenie za „zejście” pod dyżurze)**

Wynagrodzenie za dyżury jak za godziny nadliczbowe czyli:

oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości:

50% wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych w dni powszednie w porze dziennej liczone **od stawki godzinowej wyliczonej od pensji zasadniczej**

100% wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających: w nocy ( 8 godzin) oraz w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy (całe 24 godziny), liczone **od stawki godzinowej wyliczonej od pensji zasadniczej**

**Stawki godzinowe;**

**– od całkowitego = normalnego wynagrodzenia ( N)**

Jeśli przyjąć wynagrodzenie normalne lekarza z **20 letnim stażem** jako brutto 8100 PLN czyli netto 5710 PLN, to stawka godzinowa wynosi 8100 / ok. 160 godziny (przeciętna miesięczna liczba godzin pracy lekarza bez uwzględnienia dodatkowych dni wolnych wynosi 163 godziny ) czyli ok **50,6 PLN na godzinę brutto. N=50,6 PLN**

W przypadku lekarza z **10 letnim**: **46,4 PLN brutto N=46,4 PLN**

**- od wynagrodzenia zasadniczego(Z)**

**Dla każdego** specjalisty, niezależnie od lat stażu pracy – 6750/160= **41,8 zł brutto Z= 41,8 PLN**

Czyli dla dyżurującego **w dzień powszedni** pełniącego dyżur w przybliżeniu 16,5 godzinny z tego 8 godzin nocnych wynagrodzenie wynosi jak za następującą liczbę godzin: **16,5** (normalne wynagrodzenie -N) + dodatek 100% za **8** godzin pracy Z + dodatek 50% za 8,5 godzin pracy Z =

 **16,5 N + 12,25 Z**

Dla lekarza dyżurującego **w dzień świąteczny** pełniącego dyżur 24 godzinny wynagrodzenie wynosi jak za następującą liczbę godzin: **24 N** (podstawowe wynagrodzenie) + dodatek 100% Z za 24 godziny pracy = **24 N + 24 Z**

**UWAGA : „normalne wynagrodzenie” oznacza kompletne wynagrodzenie za normalny czas pracy, czyli pensja zasadnicza oraz dodatek stażowy, a także inne dodatki – jeżeli są. W wyliczeniach poniższych przyjęto, że nie ma innych dodatków poza dodatkiem stażowym.**

**Uwaga – dodatek stażowy obowiązuje z mocy prawa w SPZOZ, może go nie być w szpitalach, które zostały przekształcone w spółki prawa handlowego.**

**Wynagrodzenia za dyżury:**

**Lekarz z 20 letnim stażem za dyżur**

**w dzień powszedni** (bez odejmowania pieniędzy za „zejście po dyżurze”: **16,5 N + 12,25 Z = 16,5 x 50,6 +12,25x41,8 = 834,9+512,05= 1346,96 brutto**

**w dzień świąteczny** – **24N +24 Z = 24x50,6 + 24x41,8 = 1214,4+1003,2= 2218 brutto**

 **Lekarz z 10 letnim stażem za dyżur**

**w dzień powszedni** (bez odejmowania pieniędzy za „zejście po dyżurze”: 16,5 N +12,25 Z = 16,5 x 46,4 +12,25 x 41,8 = 765,6 + 512,05 **= 1277,65** brutto

**w dzień świąteczny** 24N +24 Z = 24x46,4 + 24x41,8 = 1113,6+1003,2**= 2116,8 brutto**

**Podsumowanie:**

**Zgodnie z warunkami „umowy Szumowskiego”:**

 **Lekarz z 20 letnim stażem za dyżur świąteczny otrzyma 2218 PLN brutto czyli 1552 PLN Netto**

**Za dyżur zwykły 1346 PLN brutto czyli 942 PLN netto**

**Lekarz z 10 letnim stażem za dyżur świąteczny otrzyma 2116 PLN brutto czyli 1481 PLN Netto**

**Za dyżur zwykły 1277,65 PLN brutto czyli 894 PLN netto**

Czyli przykładowo **lekarz z 20 letnim stażem z 3 dyżurami w dzień powszedni i 1 dyżurem świątecznymi** zarobi miesięcznie brutto (bez odliczania za zejście pod dyżurze) : 8100 + 4038 + 2218 = 14356 PLN czyli **netto ok. 10049 PLN**

Lekarz z 10 letnim stażem jak wyżej zarobi ok. 9360 netto.

**Lekarze, którzy dzisiaj są zatrudnieni na kontraktach** powinni przeliczyć czy ich kontrakty z uwzględnieniem podobnej liczby dyżurów dają „na rękę” podobną kwotę wynagrodzenia jak podano wyżej i powinni wziąć pod uwagę korzyści jakie daje umowa o pracę w stosunku do umowy cywilno - prawnej: - mniejsza odpowiedzialność, większe zabezpieczenie emerytalno-rentowe i chorobowe, często różne uprawnienia socjalne jak odzież ochronna, jej pranie itp. URLOP płatny 5 tygodniowy, z reguły dłuższy okres wypowiedzenia.