# POROZUMIENIE

**zawarte w dniu ..................... roku**

**pomiędzy:**

.....................................................................................

.....................................................................................

.....................................................................................

zwanym dalej **Pracodawcą**,

a

Organizacją Terenową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy/Przedstawicielami Pracowników zatrudnionych u Pracodawcy ..................................... /dane Pracodawcy/,

zwanymi dalej **Pracownikami**.

**PREAMBUŁA**

Zważywszy, że Ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz.U.2018.1532) wprowadziła podwyżki dla lekarzy specjalistów oraz znowelizowała ustawę z dnia 5 grudnia 1996 roku o zawodzie lekarza i lekarza dentysty, wprowadzając tzw. bony patriotyczne dla lekarzy rezydentów, oraz

Zważywszy, że weszło w życie Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 6 września 2018 r. w sprawie wysokości zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego lekarzy i lekarzy dentystów, odbywających specjalizacje w ramach rezydentury (Dz.U. 2018, poz. 1737) oraz

Zważywszy na wolę obu Stron niniejszego Porozumienia, zmierzającą do wprowadzenia zmian wynikających z wyżej przytoczonych aktów prawnych w sposób zgodny z prawem i nie dezorganizujący pracy w zakładzie Pracodawcy,

**Strony postanawiają, co następuje:**

**§ 1.**

Pracodawca zobowiązuje się, że najpóźniej w terminie do dnia 31.12.2018 roku zrealizuje wszystkie zobowiązania wynikające z Ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz.U.2018.1532) oraz znowelizowanej ustawy z dnia 5 grudnia 1996 roku o zawodzie lekarza i lekarza dentysty oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 września 2018 r. w sprawie wysokości zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego lekarzy i lekarzy dentystów, odbywających specjalizacje w ramach rezydentury (Dz.U. 2018, poz. 1737) – (dalej jako Akty prawne), w szczególności:

1. zawrze w formie pisemnej ze wszystkimi lekarzami i lekarzami dentystami: rezydentami i specjalistami - odpowiednie aneksy do umów o pracę, na podstawie których wprowadzone zostaną wszystkie podwyżki oraz tzw. bony patriotyczne wynikające z Aktów prawnych.
2. dokona wypłaty wyrównania wynagrodzeń na rzecz lekarzy i lekarzy dentystów, z którymi zawarte zostaną aneksy do umów o pracę na podstawie pkt 1 powyżej wraz z wszystkimi odsetkami ustawowymi od dnia 01.07.2018 roku do dnia zapłaty.

**§ 2.**

Pracownicy, pod warunkiem wywiązania się przez Pracodawcę z zobowiązań określonych w § 1 Porozumienia, zobowiązują się nie składać pozwów o zapłatę zaległego wynagrodzenia przeciwko Pracodawcy w terminie do dnia 31.12.2018 roku.

**§ 3.**

Niniejsze Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

**PRACODAWCA PRACOWNICY**

# Klauzula prawna:

Niniejszy wzór dokumentu jest jedynie przykładem możliwych rozwiązań prawnych. Przygotowując niniejszy wzór dokumentu przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego. Lex Secure Sp. k. zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanych mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszy wzór dokumentu wydaje się do wiadomości i do użytku Zleceniodawcy, wraz z prawem do publikacji lub udostępniania publicznego.

Przedstawione w niniejszym wzorze dokumentu rozwiązania prawne stanowią niezależną, subiektywną ocenę Lex Secure Sp. k., w szczególności przedstawione rozwiązania prawne nie dają gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.