

Sopot, dnia 25 października 2018 r.

**Sygn.: 010171**

## **OPINIA PRAWNA**

### **Przedmiot opinii:**

1. W jaki sposób kształtuje się sytuacja lekarza w związku z koniecznością pracy w dniu 12 listopada 2018 r?

### **Wnioski i rekomendacje:**

W zamian za pracę w dniu 12 listopada 2018 r. lekarz uprawniony będzie do uzyskania innego dnia wolnego od pracy w ciągu okresu rozliczeniowego. Jeżeli natomiast uzyskanie dnia wolnego nie będzie możliwe, wówczas lekarz winien będzie otrzymać dodatek do pensji w wysokości 100% wynagrodzenia za każdą godzinę pracy. Powyższe wynika z przepisów Kodeksu pracy.

### **Podstawy prawne:**

1. art. 151<sup>10</sup> pkt. 9f, art. 151<sup>11</sup> § 1 pkt 2 i § 3, art. 151<sup>1</sup> § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U.2018.917 ze zm.);
2. Art. 2, art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 24 października 2018 r. o ustanowieniu Święta Narodowego z okazji Setnej Rocznicy Odzyskania Niepodległości Rzeczypospolitej Polskiej.

### **Stan prawny:**

Na wstępie rozważań należałoby wskazać, iż w momencie sporządzania niniejszej opinii ustawa, której dotyczy opinia, została uchwalona wyłącznie przez Sejm. Nie zakończyła więc jeszcze wymaganej drogi legislacyjnej, a co za tym idzie jej zapisy mogą ulec zmianie. Odpowiedź dotyczyć będzie zatem treści ustawy w kształcie przyjętym przez Sejm.

Wskazania wymaga, iż zgodnie z art. 2 Ustawy o ustanowieniu Święta Narodowego z okazji Setnej Rocznicy Odzyskania Niepodległości Rzeczypospolitej Polskiej (dalej jako ustawa), dzień 12 listopada 2018 r. **stanowi dzień wolny od pracy**. Idąc dalej, w myśl art. 4 ustawy, świadczenia opieki zdrowotnej w szpitalach i świadczenia opieki zdrowotnej w ambulatoryjnej opiece zdrowotnej udzielane na podstawie Ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków

publicznych, które mają być udzielone w dniu 12 listopada 2018 r. w godzinach ich udzielania przez świadczeniodawcę, który zawarł umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, są udzielane w dniu 12 listopada 2018 r. według zaplanowanej na ten dzień kolejności zgłoszenia.

W tym miejscu, warto również zaznaczyć, iż w myśl art. 151<sup>10</sup> pkt. 9f Kodeksu pracy (dalej jako k. p.), praca w niedziele i święta jest dozwolona przy wykonywaniu prac koniecznych ze względu na ich użyteczność społeczną i codzienne potrzeby ludności, w szczególności w zakładach leczniczych podmiotów leczniczych i innych placówkach służby zdrowia przeznaczonych dla osób, których stan zdrowia wymaga całodobowych lub całodziennych świadczeń zdrowotnych.

Co istotne, w świetle art. 151<sup>11</sup> § 1 pkt 2 k. p., pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta, w przypadkach, o których mowa w art. 151<sup>10</sup> pkt 1-9 i 11 oraz w przepisach ustawy, o której mowa w art. 151<sup>9b</sup>, pracodawca jest obowiązany zapewnić **inny dzień wolny od pracy** (...) w zamian za pracę w święto - **w ciągu okresu rozliczeniowego**. Natomiast § 3 ww. przepisu stanowi, że jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w § 1 pkt 2 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje **dodatek do wynagrodzenia** w wysokości określonej w art. 151<sup>1</sup> § 1 pkt 1 k.p., za każdą godzinę pracy w święto. **Dodatek ten wynosi 100% wynagrodzenia za każdą godzinę pracy.**

Jak zatem wynika z powyższych rozważań, w zamian za pracę w dniu 12 listopada 2018 r. lekarz uprawniony będzie do uzyskania innego dnia wolnego od pracy w ciągu okresu rozliczeniowego. Jeżeli natomiast odebranie takiego dnia nie będzie możliwe, wówczas lekarz winien będzie otrzymać dodatek do pensji w wysokości 100% wynagrodzenia za każdą godzinę pracy.

## **Klauzula prawna:**

Przygotowując niniejszą Opinię prawną przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego. Sporządzający niniejszą Opinię prawną zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanych mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Opinię prawną wydaje się do wiadomości Zleceniodawcy z prawem do publikacji przez Zleceniodawcę. Opinia prawna dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

W niniejszej Opinii prawnej zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Opinii prawnej nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Z poważaniem,



RADCA PRAWNY  
*Kajetan Komar-Komarowski*